



Das Ziele-System im KJR

*Wir wollen unser Ziele-System gemeinsam
auf den Prüfstand stellen und verbessern!*

Ist-Zustand



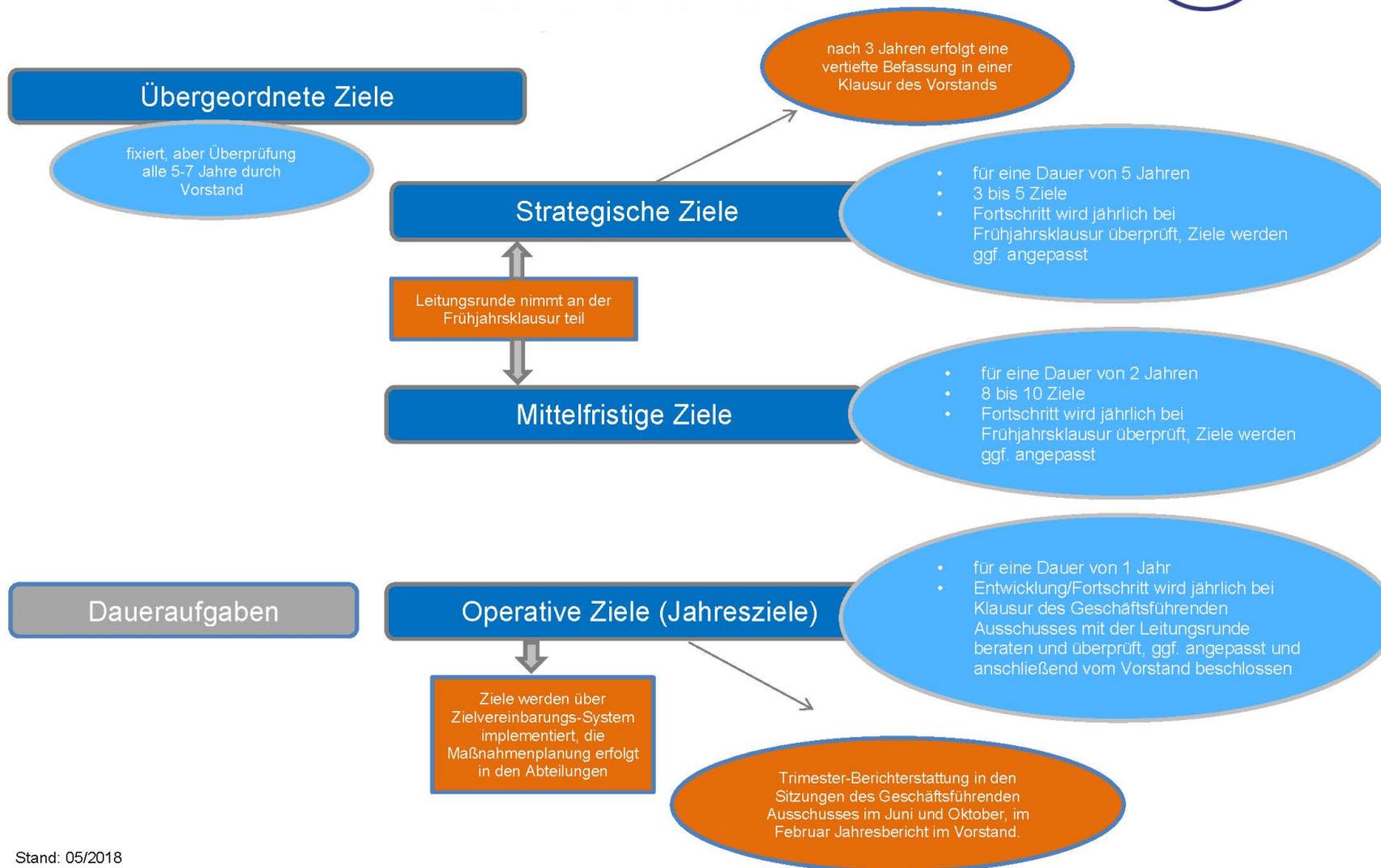
Die Vision und die übergeordneten Ziele sowie die strategischen Ziele des KJR bilden den Rahmen, innerhalb dessen sich die vereinbarten Ziele aller Organisationseinheiten bewegen.

Die strategischen (politischen) Ziele bestehen für fünf Jahre und die mittelfristigen für zwei Jahre, sie werden gemeinsam von Vorstand und Leitungsrunde auf den Klausuren erarbeitet und regelmäßig überprüft.

Die operativen Ziele bestehen für ein Jahr und werden im Sommer von Geschäftsführendem Ausschuss und Leitungsrunde auf deren gemeinsamer Klausur erarbeitet. Die Basis bilden die mittelfristigen Ziele. Aus diesen Jahreszielen entwickeln die Mitarbeitenden ihre individuellen Jahresziele.

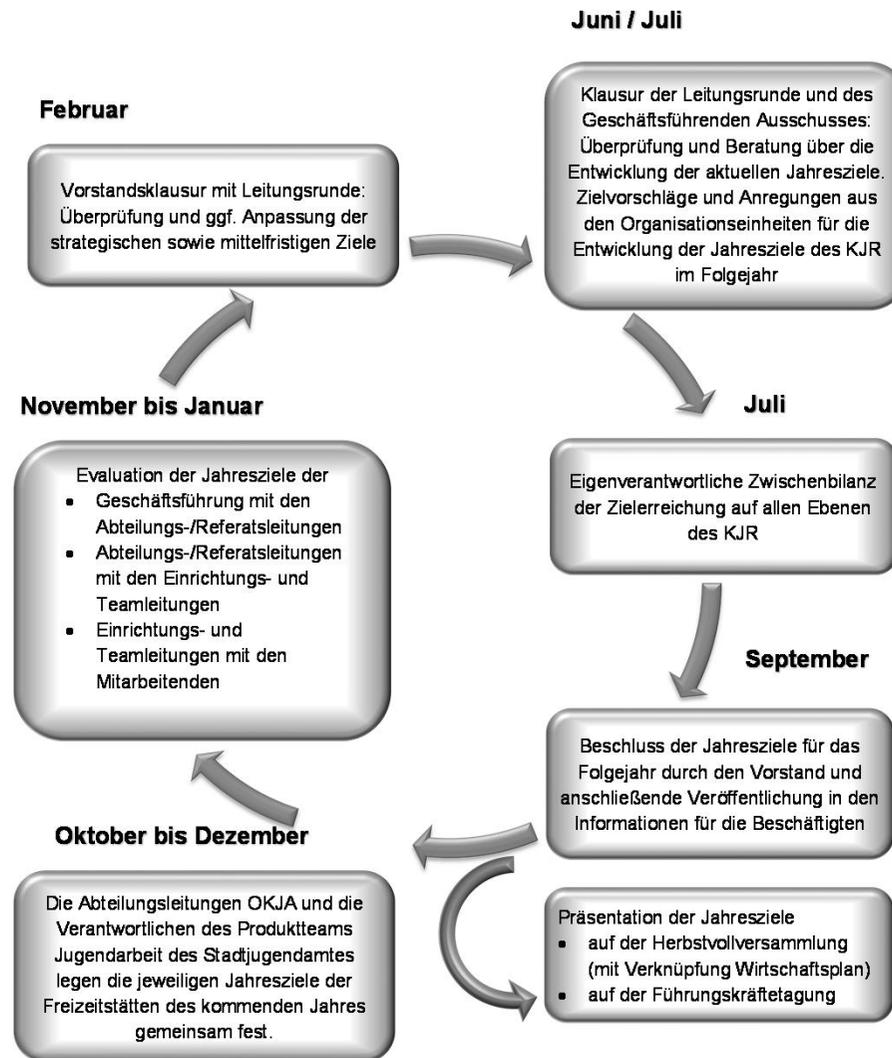
Auf der nächsten Seite findet ihr die Ziele-Systematik im Überblick und auf der übernächsten Seite den bisher üblichen Jahresverlauf.

Ist-Zustand



Stand: 05/2018

Ist-Zustand



Aktuelle Ziele



Strategische Ziele des KJR München-Stadt für die Jahre 2020 bis 2024:

1. München ist offen, vielfältig, demokratisch und solidarisch!
2. (Wohn)Raum für alle jungen Menschen in München!
3. Misch dich ein – Wir fördern Engagement!
4. Klimaschutz – Wir sichern die Zukunft nachfolgender Generationen!
5. Digitalisierung – Lebenswirklichkeit und Zukunftschancen!
6. Schulische Kinder- und Jugendarbeit ist ein eigenständiges Arbeitsfeld!

(beschlossen in der Vorstandssitzung am 21.05.2019)

Aktuelle Ziele



Mittelfristige Ziele 2019 bis 2020

1. Tolerantes Stadtklima
2. Interessen junger Menschen ernst nehmen
3. Gelingende kommunale Jugendpolitik
4. OKJA hat einen eigenständigen Bildungsauftrag
5. Schule unterstützt Engagement
6. Geflüchtete sind willkommen
7. Selbständiges Wohnen junger Menschen
8. Wir sind ein offener und attraktiver Arbeitgeber
9. Weiterentwicklung unserer Organisation

(beschlossen in der Vorstandssitzung am 28.06.2018)

Aktuelle Ziele



Jahresziele 2020

- Diversity-Tag 2020
- Projekte zur politischen Bildung
- Kommunalwahl 2020 Forderungen junger Menschen
- Finanzielle u. strukturelle Unterstützung junge Klimaschutz-Initiativen
- Runder Tisch „Jugend braucht Raum“ und Fachtag
- Rahmenkonzept Kinder- und Jugendpartizipation
- Jugendbefragung 2021
- Fachtag junge Erwachsene in der Offenen Kinder- und Jugendarbeit
- Besucher*innen Freizeitstätten Dringlichkeit Klimaschutz
- Dimensionen der Digitalisierung und Medienpädagogik
- Pilotprojekt mit Schulklassen zur Förderung von jungem Engagement
- Erhebung Integration junger Geflüchteter in FSZ und JV (Unterstützungsbedarf)
- Finanzierung Empowerment-Projekt für junge Geflüchtete
- Gezielte Maßnahmen zur Wohnsituation junger Menschen in München

(beschlossen in der Vorstandssitzung am 24.09.2019)

Aktuelle Ziele



Interne Jahresziele 2020

- Vielfältige Personalentwicklungsmaßnahmen, flexible Arbeitszeitgestaltung, familienfreundliche Arbeitsbedingungen, Angebote Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Abschluss der Organisationsentwicklung 2017 bis 2019 einzelne Themen
- Ideen-Workshop „KJR 2020/2021“ – unkonventionelle, innovative Ideen
- Präsentation des KJR beim Deutschen Jugendhilfetag in Essen 2021
- 75 Jahre KJR mit Veranstaltungen, Veröffentlichungen und Aktionen
- Einführung eines Dokumenten-Management-Systems
- Besucher*innen-Befragung mediengestützt

Kritik am Ziele-System



Unser Ziele-System...

... verzeichnete in den letzten Jahren viele Erfolge und hat sich als Arbeitsgrundlage etabliert.

... hat viele Ebenen und eine komplexe Systematik.

... wird als unübersichtlich kritisiert.

... erzeugt einen ein mühsamer Abstimmungs- und Aushandlungsprozess für die Beteiligten, der wichtig zur Kompromissfindung ist.

... hat einen zeitliche Rhythmus, der bei den verschiedenen Ziele-Ebenen nicht immer zusammenpasst (5 Jahre – 2 Jahre – 1 Jahr).

... bietet Raum für Innovation?



*Wir wollen unser Ziele-System
gemeinsam auf dem Prüfstand stellen!*



Online-Phase I

- 16.06. – 30.06.
- Zwölf Szenarien wurden bereits für die ausgefallene Klausur entwickelt, diese wurden nun bei brabbl eingestellt.
- Vorstand und Leitungsrunde können in dieser Phase weitere Ideen einbringen.
- Einfach anmelden und loslegen!

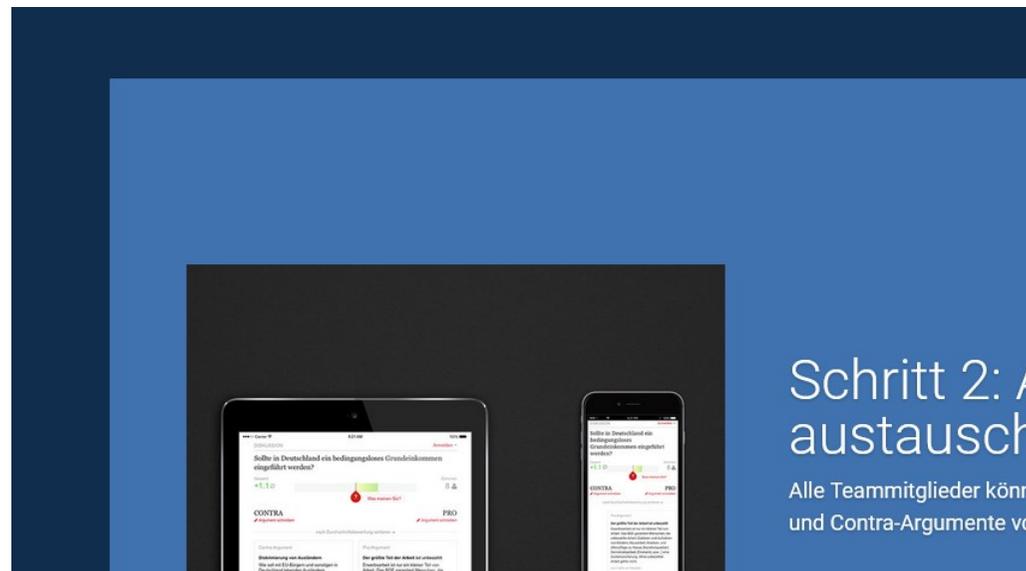
Schritt 1: V
sammeln

Erstellen Sie mit wenigen K
möglichen Optionen und/d
selbst Ideen einzubringen.

Online-Phase II



- 01.07. – 15.07.
- In dieser Phase sollen Pro- und Contra-Argumente für alle Szenarien gesammelt werden.
- Jede*r kann selbst entscheiden, zu welchen und zu wie vielen Szenarien er*sie etwas schreibt.



Online-Phase III

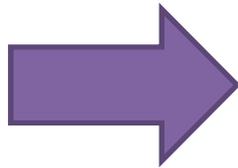


- 16.07. – 30.07.
- Alle lesen sich nun alle Argumente durch.
- Mit Hilfe eines Meinungsbarometers zeichnet sich anschließend Stimmungsbild bezüglich der oder den bevorzugten Szenarien ab.
- Nach dieser Phase wird eine Beschlussvorlage erstellt.

Schritt 3: A
und Entsch

Mit dem brabbi „Meinungs
ihre Teammitglieder die Vo
erhalten sofort den Überbl
Team bevorzugt, welche kl
Konsens, wo sind noch Ko

Zusammenfassung



- Das bedeutet, ihr solltet euch idealerweise in jeder Phase mindestens einmal einloggen und eure Ideen, Argumente und Meinungen beisteuern.
- Wer nach Phase I noch Ideen einfügen möchte, kann dies natürlich auch tun!
- Die gemeinsame Erarbeitung über die Online-Plattform stellt für uns ein Experiment dar – ich bin gespannt, was dabei herauskommt!



Fragen zu unserer Ziele-Systematik oder zum vorgeschlagenen Verfahren?

*Anne Rathjens,
a.rathjens@kjr-m.de, 089/514106-15*